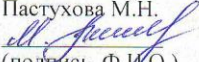


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 4400 от 28.04.2021**

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД № 183 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СОЦИАЛЬНО-ЛИЧНОСТНОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ»  
(МАДОУ № 183)

**От работодателя:**

Заведующий МАДОУ № 183  
Пастухова М.Н.  
  
(подпись, Ф.И.О.)



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАДОУ № 183  
Левданская О.И.

  
(подпись, Ф.И.О.)

«28» 04 2021г.

г. Красноярск, 2021

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 183 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей» (МАДОУ № 183) в лице исполняющего обязанности заведующего Пастуховой Марины Николаевны, с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 183 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей» (МАДОУ № 183) в лице председателя первичной профсоюзной организации Левданской Оксаны Ивановны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МАДОУ «Детский сад № 183 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей» (регистрационный № 4400 от 05.06.2019г.) следующие изменения и дополнения, принятые на Собрании трудового коллектива :

1. Внести в Приложение № 4 к коллективному договору «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 183 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей», следующие изменения:

Раздел III. «Выплаты компенсационного характера» внести в пункт 3.11. в следующем содержании:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Выплаты компенсационного характера должны начисляться на минимальный размер оплаты труда (постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2019 № 17-П)».

Данные изменения вступают в силу со дня подписания обеими сторонами изменения и дополнения к коллективному договору № 4400 от 28.04.2021