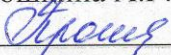


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 4400 от 05 июня 2019 года

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД № 183 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СОЦИАЛЬНО-ЛИЧНОСТНОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ»  
(МАДОУ № 183)

От работодателя:

Врио заведующего МАДОУ № 183  
Прошкина А.Г.

  
(подпись, Ф.И.О.)

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ № 183  
Левданская О.И.

  
(подпись, Ф.И.О.)



«16» июня 2019г.

«16» июня 2019г.

г. Красноярск, 2019

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 183 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей» (МАДОУ № 183) в лице временно исполняющего обязанности заведующего Прошкиной Альбины Геннадьевны, с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 183 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей» (МАДОУ № 183) в лице председателя первичной профсоюзной организации Левданской Оксаны Ивановны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МАДОУ «Детский сад № 183 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей» (регистрационный № 4400 от 05.06.2019г.) следующие изменения и дополнения, принятые на собрании трудового коллектива:

1. В подпункте 4.6.1. раздела 4 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» коллективного договора исключить слова «(за 2 года до пенсии)»;

2. В пункте 2.1.6. и 2.1.7.«Правил внутреннего трудового распорядка» (приложение № 2 к коллективному договору), в соответствии с изменениями законом № 48-ФЗ в статье 65, 312.2 Трудового кодекса РФ Федеральным законом от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» слова «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить на слова:

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, на бумажном носителе или в электронном виде;

3. В пункт 2.1.9. «Правил внутреннего трудового распорядка» (приложение № 2 к коллективному договору) согласно Федеральному закону от 01.04.2019 № 48-ФЗ изложить в следующей редакции:

При заключении впервые трудового договора: работодатель оформляет трудовую книжку, документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, на бумажном носителе или в электронном виде.

Работодатель предоставляет сведения учета на лицо, поступающее на работу впервые, в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) для открытия индивидуального лицевого счета согласно Федеральному закону от 01.04.2019 № 48-ФЗ;

4. В приложении № 1 «Виды и размеры персональных выплат работникам МАДОУ» приложения № 4 к коллективному договору «Положение об оплате труда и стимулирования работников.....» в соответствии с постановлением администрации г. Красноярска от 17.08.2018 № 519 « О внесении изменений в Постановление администрации города от 27.01.2010 № 14»:

- исключить строку 4;

- ссылку <\*\*\*\*> изложить в следующей редакции:

« <\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

5. В приложении № 3 «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач.....» приложения № 4 «Положение об оплате труда и стимулирования работников.....» к коллективному договору, по должности «специалист по закупкам» таблицу изложить в следующей редакции:

Специалист по закупкам	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Индикатор	Предельный размер надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, выраженные в баллах
<b>выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения		составление планов и обоснований закупок.  Подготовка изменений в план закупок. Подготовка заявочной документации	выполняется качественно  и в срок	5
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	4
		своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	4

экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий договоров. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	4
<b>выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
дополнительные работы	ремонт, мелкий ремонт, благоустройство территории	факт проведения	5
расширение зоны обслуживания	участие в ПрофКоме (созданию условий для эффективной деятельности коллектива)	факт участия	3
	комиссия по стимулирующим выплатам	факт участия в работе комиссии	2
работа без больничного листа	период рабочего времени	отсутствие больничного листа	2
своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	выполнение в срок и в полном объеме	100%	5
<b>выплаты за качество выполняемых работ</b>			
высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	4
	обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок  в электронной форме, размещение заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний	5

		соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда	своевременное и полное предоставление отчетности	5
--	--	--	--	---

6. В приложении № 4 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителей, заместителей» к приложению № 4 «Положение об оплате труда и стимулирования работников.....» коллективного договора внести изменения:

- в таблице «заместитель заведующего по административно-хозяйственной части» исключить должность «специалист по охране труда»;

- таблицу «заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе» выплату за интенсивность выполняемой работы дополнить критерием оценки результативности строкой «Участие в работе ПМПк, СОП (подготовка документов, ведение протоколов)» и установить предельный размер надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, выраженные в 3%;

7. Внести дополнения по должности «специалист по охране труда» в приложение № 3 «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач.....» к приложению № 4 «Положение об оплате труда и стимулирования работников.....» к коллективному договору, изложить таблицу в следующей редакции:

Специалист по охране труда	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Индикатор	Предельный размер надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, выраженные в баллах
<b>выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Обеспечение безопасности	Обеспечение безопасности учебно-воспитательного процесса, работы сотрудников	созданы безопасные условия	4
		Обеспечение системы непрерывного обучения сотрудников по охране труда,	факт проведения	5

		противопожарной, электро-, тепло – безопасности и т.д.		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Расширение зоны обслуживания	Организация и участие в конкурсах различного уровня	факт участия	4	
	Организация работы комиссии по охране труда, ведение протоколов, размещение информации на сайте, стендах	факт проведения, наличие протокола, информации	5	
	Качественная организация проведения ремонтных работ	факт проведения	5	
	Участие в ПрофКоме (созданию условий для эффективной деятельности коллектива)	факт участия	3	
	Дополнительные работы	факт проведения	5	
	Комиссия по стимулирующим выплатам	факт участия в работе комиссии	2	
Работа без больничного листа	период рабочего времени	отсутствие больничного листа	2	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
высокий уровень организации работы	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов во время плановых проверок	отсутствие замечаний	5	
	Своевременное предоставление отчетности	отсутствие замечаний	5	

8. В приложении № 3 «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач.....» к приложению № 4 «Положение об оплате труда и стимулирования работников.....» к коллективному договору, в таблицах исключить:

- строку «замещение отсутствующего сотрудника» по должностям «воспитатель, старший воспитатель», «младший воспитатель», «музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре», «педагог-психолог, учитель-логопед, дефектолог»;

- в должности «младший воспитатель» исключить строки «проведение работы по профилактике задолженности за присмотр и уход», «выступление на педсовете, РМО, мастер - класс»;

9. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить пунктом 8.23. в следующей редакции:

Обеспечить санаторно-курортным лечением работников не ранее, чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по

старости в соответствии с пенсионным законодательством» занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по результатам специальной оценки условий охраны труда, за счет средств Фонда социального страхования РФ в соответствии с приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

10. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора п. 8.7. дополнить строкой «в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ в последней редакции от 12.01.2015 № 290н».